

Анализ промежуточных результатов реализации
Программы Развития МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» на 2018-2023 года
(за период 2021-2022 год)

Реализуя основную цель Программы Развития по обеспечению высокого качества образования в МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» в соответствии с меняющимися запросами участников образовательных отношений и перспективными задачами российского общества и экономики путем создания современных условий, обновления структуры и содержания образования, решает задачи:

1. Разработка пакета нормативных документов, регламентирующих деятельность МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска».

2. Определение оптимального содержания образования воспитанников МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

3. Модернизация основной образовательной программы, направленной на достижение современного качества учебных результатов и результатов социализации.

4. Создание современной системы оценки качества образования, радикальное обновление методов и технологий образования, создание современных условий образования.

5. Расширение сети вариативного образования, в том числе платных образовательных услуг с целью развития личностных способностей воспитанников.

Контроль за реализацией программы осуществляет Совет МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска», администрация и Педагогический совет МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» Дошкольное учреждение находится на 3 этапе – аналитико-информационном (с июня по декабрь 2023 г.)

Задачи данного этапа:

- подведение итогов реализации Программы Развития
 - разработка нового стратегического плана развития ДОУ до 2028 года
- Ожидаемый результат – рекомендации по дальнейшему развитию ДОУ.

Контроль за реализацией Программы осуществляли Совет МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска», администрация и Педагогический совет МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» Промежуточные задачи были выполнены в части:

- создания новых организационно-педагогических условий функционирования ДОУ;
- формирования и планирования деятельности творческих групп по реализации проектов программы развития (реализовано 90% проектов);
- развития внутренней системы оценки качества образования. Перечень объектов и характеризующих их показателей внутренней системы оценки качества дошкольного образования составлен в соответствии с нормативно-правовыми документами Российской Федерации и сформирован педагогическим коллективом с учетом эффективной реализации задач управления МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска».

Внутренняя система оценки качества дошкольного образования ориентирована на решение следующих задач:

- систематическое отслеживание и анализ состояния системы образования в МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательных результатов;
- максимального устранения эффекта неполноты и неточности информации о качестве образования, как на этапе планирования образовательных результатов, так и на этапе

оценки эффективности образовательного процесса по достижению соответствующего качества образования.

- отслеживание и корректировка результатов реализации Программы развития ДОУ, основной образовательной программы;

- изучение, внедрение и широкое использование современных образовательных технологий;

- разработка и апробирование индивидуальных программ, ориентированных на личностное развитие всех участников образовательных отношений, обеспечивается непрерывное профессиональное развитие педагогов через различные сообщества (как в ДОУ, так и на районном, городском уровне), в том числе через электронные формы сетевого взаимодействия. Активность педагогов проявлялась в освоении ИКТ технологий: съемка и монтирование презентационных видеороликов для родителей и коллег, внедрение различных форм дистанционного образования на разных платформах.

В МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» реализуется ФГОС ДО, введена «Дорожная карта перехода на ФОП ДО и ФАОП ДО»; осваивается часть, формируемая участниками образовательных отношений (модуль «Мастерская юного конструктора»).

Для выявления затруднений педагогов и профессионального роста педагогами реализуются персонифицированные программы повышения квалификации, позволяющие активизировать творческую инициативу сотрудников, направить интеллектуальную и духовную энергию на эффективную реализацию миссии образовательного учреждения. Проводятся индивидуальные собеседования, анализ и самоанализ деятельности, анкетирование педагогов по выявлению затруднений по разным направлениям образовательной работы. Пять педагогов представили свой опыт в рамках работы городского сообщества воспитателей, один педагог участвовал в фестивале педагогического мастерства «Педагогический калейдоскоп». Большое внимание уделяется обобщению и распространению передового педагогического опыта работников МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска», участие в отборочных конкурсах ДОУ: сюжетно-ролевые игры по ознакомлению с профессиями, рисунков, лучший уголок дежурства, лучший уголок уединения, конкурс презентаций развивающей среды по приоритетному направлению и т.д.

Достигнутый промежуточный результат:

- функционирование новых форм государственно-общественного управления ДОУ (Совет МБДОУ, Общее собрание. Педагоги включаются в процесс управления через коллегиальные органы управления.

- обеспечение общедоступного и качественного образования, продолжают работать группы раннего возраста с 1 до 2 и с 2 до 3 лет;

Решение проблемы укрепления и сохранения здоровья участников образовательного процесса. Возникли проблемы, которые влияют на общее состояние дел в ДОУ. В последние годы сократилось общее количество детей в ДОУ в связи со снижением уровня рождаемости в Металлургическом районе. Поэтому в 2022 году сделана корректировка муниципального задания, уменьшено общее количество детей. Необходимо продолжить работу по повышению квалификации педагогов по здоровьесбережению с детьми в соответствии с их особенностями развития и овладение педагога компетенциями и навыками по данному направлению, в 2022 году открыта группа для детей с ОВЗ (ТНР). Необходимо продолжить реализовывать дифференцированную систему физкультурно-оздоровительной деятельности в группах разной направленности при активном участии родителей, сформировать систему массовых спортивных мероприятий для детей как совместно с родителями, так и при их поддержке.

Внедрение эффективной постоянно действующей системы непрерывного образования педагогов, способных на современном уровне решать общую педагогическую

задачу обучения и воспитания в соответствии с основными направлениями модернизации дошкольного образования:

Анализ системы работы с кадрами предполагает составление характеристик педагогического коллектива по стажу работы, наличию квалификационной категории, обучения на курсах повышения квалификации. В ДОО разработана система стимулирования педагогов на участие в инновационной деятельности, в конкурсах профессионального мастерства, участия педагогов в профессиональном конкурсном движении, детского творчества, распространения инновационного материала через печатные интернет издания и на конференциях. Имеется и выполняется план работы по подготовке педагогов к аттестации. 93% воспитателей имеют первую или высшую квалификационную категорию.

Воспитание социально-активной личности, имеющей опыт личного участия в социально значимой деятельности, способной к успешной самореализации в обществе, гражданина, патриота своей страны: к 1.09.2021 года во исполнение статьи 12.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся», Примерной программы воспитания для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию 01.07.2021 г. № 2/21 была сформирована нормативная база, внесены изменения в локальные акты и творческой группой педагогов ДОО были переработаны ООПДО с включением 4 раздела «Рабочая программа воспитания», разработан календарный план воспитательной работы, внесены изменения в рабочие программы педагогов.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Уставом МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска», строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся: Общее собрание работников, Педагогический совет, Совет МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска». Право на участие в управлении дошкольным учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, имеют участники образовательного процесса и иные лица, заинтересованные в функционировании и развитии МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска». В МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска» в 2022 году на достаточном уровне решены вопросы управления, отработана передача полномочий коллегиальных органов по принятию управленческих решений по значимым для ДОО вопросам функционирования с целью расширения возможностей для удовлетворения общественного заказа на образование, учета позиций всех участников образовательного процесса, привлечения в учреждение дополнительных ресурсов и обеспечена системность работы по реализации образовательной программы ДОО.

Осуществлялась своевременная и обоснованная корректировка планов работы дошкольного учреждения на основе актуальных задач ДОО и сложившейся обстановки. Пройдена процедура НОКО. Внесены изменения на сайт ДОО, в связи с обновлением нормативной базы. Доступен баннер «Решаем вместе» на сайте учреждения, где можно сразу перейти в форму создания обращения, авторизовавшись через сайт Госуслуги.

Таким образом, деятельность дошкольного учреждения по реализации Программы развития успешно выполняется, своевременно вносятся корректировки и уточнения.

Необходимо Проанализировать выполнение Программы Развития на 2018-2023 г, подготовить для утверждения Программу Развития на 2023-2028 г с учетом всех изменений законодательства, запросов государства и общества, исходя их возможностей коллектива МБДОУ «ДС № 354 г. Челябинска».

Заведующий

Е.В.Кожухова